

# فرج‌اله رهنورد

عضو هیات علمی گروه مدیریت



۰۲۲۲۹۱۰۷۶

frahnavard@imps.ac.ir

## سوابق اجرایی

معاون آموزشی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۳-۸۷

مدیرکل دفتر ارزشیابی و الگوهای آموزشی مرکز آموزش مدیریت دولتی

مدیر گروه مدیریت دولتی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۳-۸۱

عضو هیات علمی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

مشاور رئیس مرکز آموزش مدیریت دولتی

عضو هیات ممیزه موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۹۸-۹۵

رئیس کمیته ترفیعات و دبیر کمیته منتخب موسسه عالی آموزش و پژوهش

مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۸-۸۳

رئیس کمیته دولت و مردم مجمع تشخیص مصلحت نظام

۱۳۹۰-۸۸

عضو کمیته جذب اعضای هیات علمی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت

و برنامه‌ریزی

۱۳۹۸-۹۲

عضو شورای پژوهشی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۸-۸۳

عضو شورای انتشارات موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۸-۸۳

عضو شورای تحصیلات تکمیلی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و

برنامه‌ریزی

۱۳۹۸-۹۴

عضو شورای علمی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

## سوابق تحصیلی

دکتری مدیریت دولتی و خط‌مشی عمومی

گرایش: خط‌مشی گذاری

موسسه/دانشگاه: دانشگاه فلیندرز-استرالیا

سال اخذ: ۱۹۹۸

کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (MBA)

گرایش: مدیریت راهبردی

موسسه/دانشگاه: دانشگاه آدلاید- استرالیا

۱۹۹۴

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (MPA)

گرایش: مدیریت منابع انسانی

موسسه/دانشگاه: دانشگاه تهران-ایران

۱۳۶۸

کارشناسی ریاضی

گرایش: فیزیک

موسسه/دانشگاه: دانشگاه ملی ایران

سال اخذ: ۱۳۵۹

## علائق پژوهشی

خط‌مشی گذاری (تدوین، اجرا و ارزشیابی)

مدیریت مشارکتی

برنامه‌ریزی راهبردی (تدوین، اجرا و ارزشیابی)

عضو هیات تحریریه فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و حکمرانی

پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۰ تاکنون

عضو هیات تحریریه فصلنامه مدیریت بهره‌وری دانشگاه آزاد تبریز

۱۳۹۳ تاکنون

سردبیر فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه موسسه عالی آموزش و پژوهش

مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۹۵ تاکنون

سردبیر فصلنامه مطالعات منابع انسانی دانشگاه شهید ستاری

۱۳۹۹-۱۹۳

سردبیر فصلنامه نوآوری در سازمان‌های دفاعی دانشگاه شهید ستاری

۱۳۹۶ تاکنون

مدیر گروه پژوهشی تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و حکمرانی

پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۸۸-۸۳

عضو کارگروه واژه‌گزینی مدیریت موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و حکمرانی

برنامه‌ریزی

۱۳۹۴ تاکنون

عضو شورای رهبری توسعه مدیریت استان تهران استانداری تهران

۱۳۹۶ تاکنون

عضو هیات اجرایی اعضای غیرهیات علمی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و حکمرانی

مدیریت و برنامه‌ریزی

۱۳۹۲ تاکنون

## دروس تدریس شده

سیستم‌های پشتیبانی تصمیم‌گیری

طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات

مبانی فلسفی تئوری‌های مدیریت دولتی

سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت پیشرفته

مدیریت استراتژیک پیشرفته

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

سیستم‌های اطلاعاتی استراتژیک

سمینار در تصمیم‌گیری و خط‌مشی‌گذاری

اجرا و ارزیابی خط‌مشی‌های عمومی

خط‌مشی‌گذاری و تحلیل سیاست‌های دولت

نظریه سیستمی

مدیریت تحول و اجرای برنامه‌های استراتژیک

حاکمیت تطبیقی

نظریه‌های مدیریت دولتی

نظریه‌های خط‌مشی‌گذاری

نظام‌های اداری تطبیقی

ارزشیابی عملکرد دولت

بررسی مسائل اداری ایران

تجزیه تحلیل و طراحی سیستم

تحلیل آماری مبتنی بر SPSS

## مقالات

## مقالات کنفرانسی

۱. رهنورد، فرج‌اله، طرفداران و مخالفان مدیریت مشارکتی، دانش مدیریت، سال یازدهم، شماره ۴۱ و ۴۲، ۱۳۷۷، صص ۹۱-۷۳.
۲. رهنورد، فرج‌اله، ابعاد مشارکت در تصمیم‌گیری، مدیریت دولتی، شماره ۴۱ و ۴۲، پاییز و زمستان ۱۳۷۷، صص ۴۸-۳۵.
۳. رهنورد، فرج‌اله، یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده، مدیریت دولتی، شماره ۴۳، بهار ۱۳۷۸، صص ۲۲-۱۱.
۴. رهنورد، فرج‌اله، تبیین فلسفه مدیریت مشارکتی، مدیریت دولتی، شماره ۴۴، تابستان ۱۳۷۸، صص ۱۶-۷.
۵. رهنورد، فرج‌اله، تیم‌های کاری: اوج مدیریت مشارکتی، تحول اداری، سال ۶، شماره ۲۴ و ۲۵، اردیبهشت ۱۳۷۹، صص ۷۴-۵۰.
۶. رهنورد، فرج‌اله، حقیقت و افسانه در مدل پورتر، دانش مدیریت، سال یازدهم، شماره ۴۴، ۱۳۷۸، صص ۸۵-۶۲.
۷. رهنورد، فرج‌اله، محک زنی برای نظام اداری برتر، مدیریت دولتی، شماره ۴۵ و ۴۶، پاییز و زمستان ۱۳۷۸، صص ۷۲-۵۹.
۸. رهنورد، فرج‌اله، درجات مشارکت و نیازهای غالب افراد، مدیریت دولتی، شماره ۴۸ و ۴۹، تابستان و پاییز ۱۳۷۹، صص ۵۱-۴۳.
۹. رهنورد، فرج‌اله، ارزشیابی نظام پیشنهادها در بخش دولتی ایران، دانش

۱. رهنورد، فرج‌اله، موانع بازدارنده مشارکت: بررسی یک مورد در بخش دولتی ایران، تهران: همایش نظام اداری و توسعه، مرداد ۱۳۷۸.
۲. رهنورد، فرج‌اله، توانمندسازی کارکنان: جزء بحرانی در مدیریت کیفیت، تهران: دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، آبان ۱۳۷۹.
۳. رهنورد، فرج‌اله، مشارکت و بهره‌وری: نگرش وضعی، تهران: دومین کنفرانس بهره‌وری در صنعت برق ایران، اردیبهشت ۱۳۸۰.
۴. رهنورد، فرج‌اله، نقش مدیریت کیفیت در ایجاد مزیت رقابتی در عرصه اقتصاد نوین جهانی، تهران: سومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، ۱۸-۱۶ آذرماه ۱۳۸۱.
۵. رهنورد، فرج‌اله، برنامه‌ریزی استراتژیک IS/IT: ضرورت بنیادین در برنامه چهارم توسعه، تهران: مجموعه مقالات کنفرانس: چالش‌ها و چشم‌اندازهای توسعه ایران، ۱۵-۱۲ اسفندماه ۱۳۸۱.
۶. رهنورد، فرج‌اله و ارشدی، جواد، بررسی اثربخشی سیستم اطلاعات

- مدیریت، اولین همایش ملی مدیریت فناوری اطلاعات، اصفهان ۲۷ و ۲۸ خرداد ۱۳۸۳.
۷. **رهنورد، فرج‌اله**، کاربرد مدیریت دولتی نوین در ایران، تهران: همایش سیاست‌ها و مدیریت برنامه‌های رشد و توسعه در ایران، اسفندماه ۱۳۸۲.
۸. **رهنورد، فرج‌اله**، اخلاق در عرصه‌های نوین رقابتی در جهان، تهران: چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت کیفیت، ۱۶-۱۸ آذرماه ۱۳۸۳.
۹. **رهنورد، فرج‌اله**، تدوین راهبردهای عام مدیریت سرمایه فکری مبتنی بر نظریه نقاط مرجع استراتژیک، اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت سرمایه فکری، ۱۶-۱۵ مهر (۸-۷ اکتبر) ۱۳۸۸، زنجان: دانشگاه علوم پایه زنجان.
۱۰. **رهنورد، فرج‌اله**، محمدعلی تجریشی، ایمان، الگوی هم‌ترازی گونه‌های استراتژی صادرات، چهارمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت استراتژیک، تهران، ۲۶-۲۷ دی‌ماه ۱۳۸۸.
۱۱. **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۰). دیدمان مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری، نهمین همایش و سومین جشنواره نظام پیشنهادها، تهران: جهاد دانشگاهی، ۱۲-۱۱ بهمن‌ماه ۱۳۹۰.
۱۲. **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۰). عوامل بازدارنده استقرار شایسته‌سالاری در انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای، همایش ملی شایسته‌سالاری، تهران: نیروی انتظامی جمهوری اسلامی، بازرسی کل، دفتر تحقیقات کاربردی، ۲۶ بهمن‌ماه ۱۳۹۰.

## فعالیت‌های پژوهشی

### نیازسنجی آموزشی مدیران عالی در بخش

#### دولتی ایران

کارفرما / درخواست‌کننده: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی

### تدوین الگوی مدیریت دولتی مطلوب برای

#### تحدت چشم‌انداز ۱۴۰۴

کارفرما / درخواست‌کننده: مجمع تشخیص مصلحت نظام  
۱۳۸۹

### ارزشیابی دوره‌های آموزشی بهبود مدیریت

#### استان تهران

کارفرما / درخواست‌کننده: استانداری تهران  
۱۳۸۸

### مستندسازی تجربیات استانداری خوزستان

کارفرما / درخواست‌کننده: جهاد دانشگاهی استان خوزستان  
۱۳۹۵

### پایش و ممیزی سیاست‌های کلی نظام اداری

کارفرما / درخواست‌کننده: معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور  
۱۳۹۰

- مدیریت، سال سیزدهم، شماره ۵۱، ۱۳۷۹، صص ۶۰-۳۵.
۱۰. **رهنورد، فرج‌اله**، مطالعه موردی در مدیریت استراتژیک: نگرش حل مسئله، مدیریت دولتی، شماره ۵۰، زمستان ۱۳۷۹، صص ۳۲-۱۷.
۱۱. **رهنورد، فرج‌اله**، تبیین مشارکت در پرتو نظریه افراد ذی‌حق، مدیریت دولتی، شماره ۵۱، پاییز ۱۳۸۰، صص ۱۷-۱۰.
۱۲. **رهنورد، فرج‌اله**، نظریه دموکراسی در محیط‌های کاری، مدیریت دولتی، شماره ۵۳ و ۵۴، پاییز و زمستان ۱۳۸۷، صص ۴۶-۳۴.
۱۳. **رهنورد، فرج‌اله**، آموزش مدیران مبتنی بر رویکرد حاکمیت خوب، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۵۶ و ۵۷، تابستان و پاییز ۱۳۸۱، صص ۱۳-۶.
۱۴. **رهنورد، فرج‌اله**، توانمندسازی کارکنان کامی به‌سوی مشتری مداری، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۵۹، بهار ۱۳۸۱.
۱۵. **رهنورد، فرج‌اله**، مدیریت تفاوت‌ها بر مبنای مشارکت، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۶۰ و ۶۱، تابستان و پاییز ۱۳۸۲، صص ۳۳-۲۶.
۱۶. **رهنورد، فرج‌اله** و طاهری، حسن، نیاز مدیران ارشد به سیستم‌های اطلاعاتی، فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۶۰ و ۶۱، تابستان و پاییز ۱۳۸۲، صص ۵۳-۴۶.
۱۷. **رهنورد، فرج‌اله**، تصمیم‌گیری مشارکتی و تعهد سازمان، دانش مدیریت، شماره ۶۲ پاییز ۱۳۸۲، صص ۱۶-۳.
۱۸. **رهنورد، فرج‌اله**، معماری سازمان دولت: گامی بنیادین در تکریم ارباب‌رجوع، تحول اداری، شماره ۴۹، تابستان ۱۳۸۴، صص ۱۲۰-۱۰۹.
۱۹. مهدی پور، راضیه، رهنورد، فرج‌اله، الهی، شعبان (۱۳۸۴). طراحی مفهومی سیستم اطلاعات گردشگری: مورد مطالعه سازمان میراث فرهنگی و گردشگری، مجله دانشکده علوم اداری و اقتصاد، سال هفدهم، شماره ۴، صص ۲۲-۱.
۲۰. **رهنورد، فرج‌اله** و عباسپور، باقر، کاربرد QFD در تأمین خواسته‌های مشتریان از آموزش، فصلنامه مطالعات مدیریت، شماره ۴۱ و ۴۲ بهار و تابستان ۱۳۸۴، صص ۲۰۹-۲۲۲.
۲۱. **رهنورد، فرج‌اله**، اثر معماری سازمانی بر بهره‌وری، تبریز: اولین کنفرانس ملی بهره‌روی و توسعه، ۲۷-۲۵ آبان ماه ۱۳۸۴.
۲۲. **رهنورد، فرج‌اله** و داودی، احسان، مقایسه معماری سازمانی در شرکت‌های تابعه پتروشیمی و گاز، فصلنامه دانش مدیریت، سال ۱۸، شماره ۷۱، ۱۳۸۴، صص ۸۹-۱۰۷.
۲۳. **رهنورد، فرج‌اله**، حاجی محمد علیها، رضا، اثربخشی سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت: مطالعه موردی، فرایند مدیریت و توسعه، فصلنامه شماره ۶۶-۶۵، بهار و تابستان ۱۳۸۵، صص ۱۲-۳.
۲۴. **رهنورد، فرج‌اله**، سنجش فرهنگ دانایی، فصلنامه علوم مدیریت، سال اول، شماره ۱، تابستان ۱۳۸۶، صص ۷۶-۵۳.
۲۵. رهنورد، فرج‌اله، ارزشیابی نظام پیشنهادها بر مبنای مدل CIPP، فصلنامه علوم مدیریت، سال اول، شماره ۲، پاییز ۱۳۸۶، صص ۲۷-۱۳.
۲۶. **رهنورد، فرج‌اله**، محمدی، داریوش، ارزیابی مراحل تکاملی دولت الکترونیکی در ایران، پژوهشنامه علوم انسانی و اجتماعی (ویژه مدیریت)، سال هفتم، شماره ۲۷، زمستان ۱۳۸۶، صص ۲۱-۱۰.
۲۷. **رهنورد، فرج‌اله**، خارستانی، نواز، پیش‌نیازهای انتخابات الکترونیکی در ایران، دانش مدیریت، دوره بیستم، شماره ۷۸، پاییز ۱۳۸۶، صص ۴۴-۲۵.
۲۸. **رهنورد، فرج‌اله** و عباسپور، باقر، حاکمیت خوب و امکان پیاده‌سازی آن در ایران، فصلنامه مطالعات مدیریت، شماره ۵۵ پاییز ۱۳۸۶، صص ۳۸-۲۵.

۱. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۷۸). مدیریت مشارکتی: تئوری و عمل، تهران، مرکز آموزش مدیریت دولتی.
۲. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۸۵). دیدمان مشارکت، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی.
۳. رهنورد، فرج‌اله، مهدوی، نعمت‌اله (۱۳۸۵). مدیریت مذاکرات سازمانی، تهران: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور.
۴. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۸۵). مدیریت دولتی نوین، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی.
۵. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۸۹). مدیریت استراتژیک سیستم‌های اطلاعاتی، تهران: نشر نی.
۶. رهنورد، فرج‌اله، مهدوی، نعمت‌اله (۱۳۸۹). مدیریت انتخابات، تهران: نشر اطلاعات.
۷. رهنورد، فرج‌اله، سیف‌الهی (۱۳۹۰). علی‌بابا، مدیریت برون‌سپاری، تهران: موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی.
۸. لوکاس، هنری (۱۳۹۰). فناوری‌های اطلاعاتی استراتژیک، ترجمه فرج‌اله رهنورد، رامین رهنورد و محمدجواد میرخباز، قزوین: دانشگاه آزاد اسلامی قزوین.
۹. رهنورد، فرج‌اله، رامین رهنورد (۱۳۹۳). نظریه وزارت در اداره امور عمومی، قزوین: دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ۱۳۹۳.
۱۰. رهنورد، فرج‌اله، فتح‌الهی، حسن (۱۳۹۵). تجزیه و تحلیل سیستم‌ها و کاربرد آن در مدیریت آموزشی، تهران: دانشگاه پیام نور.
۱۱. رهنورد، فرج‌اله و رهنورد، ساناز (۱۳۹۷). مبانی استقرار خط‌مشی عمومی، تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی.
۱۲. مقتدایی، عبدالحسین، رهنورد، فرج‌اله (۱۳۹۷). آموزه‌های مدیریتی: مستندسازی تجارت استانی، خوزستان: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان.

## هدایت پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها

رساله دکتری تخصصی: ۲۰ مورد

پایان‌نامه کارشناسی ارشد: بیش از ۳۰۰ مورد

۲۹. رهنورد، فرج‌اله، جویبار، منوچهر، مقایسه هوش هیجانی در میان سطوح سه‌گانه مدیریت: مطالعه موردی، فصلنامه چشم‌انداز مدیریت بازرگانی، سال هفتم، شماره ۲۵-۲۶، بهار و تابستان ۱۳۸۷، صص ۱۱۲-۱۰۱.
۳۰. رهنورد، فرج‌اله، حسینی، نسرین، عوامل مؤثر بر توانمندسازی زنان، فصلنامه پژوهش زنان، مرکز مطالعات و تحقیقات زنان دانشگاه تهران، دوره ۶، شماره ۱-۲، بهار ۱۳۸۸، صص ۱۱۸-۱۰۵.
۳۱. رهنورد، فرج‌اله، زارع پور، فضل‌اله، بررسی رابطه بین سازمان یادگیرنده و فرهنگ یادگیرنده در صنعت پتروشیمی ایران، فصلنامه مدیریت بهره‌وری (علوم مدیریت سابق)، سال دوم، شماره ۵، تابستان ۱۳۸۷، صص ۷۶-۵۹.
۳۲. رهنورد، فرج‌اله، عوامل مؤثر بر ارتقای عملکرد سازمان‌های بخش دولتی ایران، پژوهشنامه مدیریت، سال هشتم، شماره ۴ (پیاپی ۳۱)، زمستان ۱۳۸۷، صص ۱۰۰-۷۷.
۳۳. رهنورد، فرج‌اله و خاوندکار، جلیل، تأثیر اشتراك دانش بر توفیق در برون‌سپاری خدمات فناوری اطلاعات، مدیریت فناوری اطلاعات، دوره ۱، شماره ۱، پاییز و زمستان ۱۳۸۷، صص ۶۴-۴۹.
۳۴. رهنورد، فرج‌اله و صدر، فاطمه، رابطه ادراک فرهنگ تسهیم دانش کارکنان با عوامل سازمانی در دستگاه‌های دولتی، فصلنامه مدیریت بهره‌وری (فراسوی مدیریت)، سال دوم، شماره ۸، بهار ۱۳۸۸، صص ۷۴-۵۱.
۳۵. رهنورد، فرج‌اله و نیکزاد، سعید، ایجاد هم‌ترازی بین عناصر سازمانی در پرتو نقاط مرجع استراتژیک و رابطه آن با عملکرد سازمانی، مدیریت دولتی، دوره ۱، شماره ۲، بهار و تابستان ۱۳۸۸، صص ۳۴-۱۹.
۳۶. رهنورد، فرج‌اله و محمدی، اصغر، شناسایی عوامل کلیدی موفقیت سیستم مدیریت دانش در دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی، مدیریت فناوری اطلاعات، دوره ۱، شماره ۳، پاییز و زمستان ۱۳۸۸، صص ۵۲-۳۷.
۳۷. رهنورد، فرج‌اله، حقیقت و افسانه در مدل حاکمیت خوب، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، شماره ۷۲، پاییز و زمستان، صص ۶۹-۴۷.
۳۸. رهنورد، فرج‌اله، حبیب‌اله طاهریپور، اعظم رشیدی، عوامل مؤثر بر فساد مالی در بین کارکنان دستگاه‌های اجرایی، پژوهشنامه مدیریت اجرایی، سال دهم، شماره ۱ (پیاپی ۳۸)، نیمه اول ۱۳۸۹، صص ۵۲-۳۵.
۳۹. رهنورد، فرج‌اله و غلامی، مهرداد، ۱۳۹۱. عوامل کلیدی موفقیت در پیاده‌سازی سامانه‌های اطلاعاتی اجرایی: مطالعه موردی، فصلنامه علوم و فناوری اطلاعات، بهار، دوره ۲۷، شماره ۳، صص ۶۶۷-۶۸۰.
۴۰. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۸۹). عوامل مؤثر بر عملکرد مناطق آزاد تجاری-صنعتی ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، پاییز و زمستان ۱۳۸۹، شماره ۷۴، صص ۵۹-۴۵.
۴۱. رهنورد، فرج‌اله، زارع پور، فضل‌اله و حافظی، شهرام (۱۳۸۹). تبیین رابطه بین فناوری اطلاعات و درجه تحقق سازمان یادگیرنده، چشم‌انداز مدیریت دولتی، شماره ۲، صص ۹۲-۷۹.
۴۲. رهنورد، فرج‌اله، الگوی مدیریت دولتی برای تحقق حاکمیت تراز چشم‌انداز ۱۴۰۴، چشم‌انداز مدیریت دولتی، شماره ۶، صص ۵۸-۴۳.
۴۳. رهنورد، فرج‌اله و مجید خدابخش (۱۳۹۰). مدل ساختاری بهبود بهره‌وری کارکنان تولیدی، مدیریت دولتی، دوره ۳، شماره ۷، پاییز، صص ۹۴-۸۱.
۴۴. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۹۰). نیازسنجی آموزشی مدیران عالی در بخش دولتی ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، بهار ۱۳۹۰، شماره ۷۵، صص ۴۹-۲۵.
۴۵. رهنورد، فرج‌اله (۱۳۹۱). معماری نظام اداری در پرتو سیاست‌های کلی ابلاغی، فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره ۱۳۹۱، شماره ۱۰، صص ۲۲-۱۵.

۴۶. طاهر پور، حبیب اله، **رهنورد، فرج‌اله** و حاجی ابوالحسینی، مونا (۱۳۹۰). عوامل مؤثر بر اجرای موفق بر برنامه‌ریزی منابع سازمان (ERP)، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، تابستان ۱۳۹۰، شماره ۷۶، صص ۲۲-۶.
۴۷. **رهنورد، فرج‌اله**، طاهریور، حبیب اله و محمدعلی تجریشی، ایمان (۱۳۹۰). بررسی تأثیر هم‌ترازی‌های عمودی و افقی راهبردهای صادرات بر عملکرد صادراتی در صد شرکت برتر ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، پاییز ۱۳۹۰، شماره ۷۷، صص ۴۸-۲۵.
۴۸. **رهنورد، فرج‌اله**، طاهریور، حبیب اله و محمدعلی تجریشی، ایمان (۱۳۹۱). ارزیابی و تحلیل همسوسازی استراتژی‌های صادرات، مطالعات مدیریت راهبردی، سال سوم، شماره ۱۰، تابستان، صص ۳۱-۱۵.
۴۹. **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۱). معماری نظام اداری در پرتو سیاست‌های کلی ابلاغی، فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، سال چهارم، شماره ۱۰، صص ۲۲-۱۵.
۵۰. سید جوادین، سید رضا، **رهنورد، فرج‌اله** و پور ولی، بهروز (۱۳۹۲). التزام کارکنان و رابطه آن با جبران خدمات کل در بستر برون‌سپاری منابع انسانی، فصلنامه منابع انسانی ناجا (علمی-ترویجی)، شماره ۳۰، صص ۶۶-۲۹.
۵۱. **رهنورد، فرج‌اله**، محمدپور، یلدا (۱۳۹۲). شناسایی معیارهای سنجش مرحله آمادگی مدیریت بحران در ایران، فصلنامه دانش پیشگیری و مدیریت بحران، سال سوم، شماره ۱، صص ۱۳-۱.
۵۲. سیدجوادین، سیدرضا، حسنفلی پور، طهمورث، **رهنورد، فرج‌اله** و تاب، محمد (۱۳۹۱). مفهوم‌پردازی مرجعیت علمی در نظام آموزش عالی، فصلنامه پژوهش در نظام های آموزشی، شماره ۱۶، بهار، صص ۲۷-۱.
۵۳. طاهریور کلانتری، حبیب‌الله، **رهنورد فرج‌اله**، حسینی مرام سید محمدتقی (۱۳۹۱). شناسایی موانع پیاده‌سازی دولت الکترونیک در دستگاه‌های دولتی استان قم، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، سال ۲۵، شماره ۴، صص ۱۱۲-۸۷.
۵۴. **رهنورد، فرج‌اله**، جلالی ابیانه، محمد (۱۳۹۲). ارزشیابی سیستم منابع اطلاعات پژوهشی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع در نیروی انتظامی، سال اول، شماره ۳، صص ۲۶-۹.
۵۵. **رهنورد، فرج‌اله**، فتحی، رقیه و روشندل، طاهر (۱۳۹۳). شناسایی عوامل کلیدی موفقیت در اجرای راهبردهای سازمانی: مطالعه موردی سازمان صداوسیما آذربایجان شرقی، فصلنامه مدیریت بهره‌وری، سال هفتم، شماره ۲۸، صص ۹۳-۷۵.
۵۶. ترابی راد، تهمینه و **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۳). ارزیابی آمادگی پست‌بانک ایران برای اجرای نظام مدیریت ارتباط با مشتری، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، سال ۲۷، شماره ۱، صص ۷۱-۵۵.
۵۷. **رهنورد، فرج‌اله** و خلیل پور، سمیه (۱۳۹۴). سنجش بلوغ سازمانی بر اساس مدل ارل، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۲۸، شماره ۱، صص ۱۱۵-۱۰۱.
۵۸. **رهنورد، فرج‌اله**، شیرین، علی (۱۳۹۴). ارزشیابی اثربخشی آموزش‌های بهبود مدیریت و شناسایی عوامل بازدارنده آن، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی، دوره ۵، شماره ۲، صص ۹۴-۷۱.
۵۹. **رهنورد، فرج‌اله**، یزدان‌شناسان، نرجس (۱۳۹۴). تأثیر دولت الکترونیک بر حاکمیت خوب در پرتو درجه توسعه‌یافتگی کشورها، فصلنامه مدیریت منابع در نیروی انتظامی، شماره ۲، صص ۶۵-۴۵.
۶۰. آذر، عادل، **رهنورد، فرج‌اله**، مسلمانی، غلامحسین (۱۳۹۴). طراحی الگوی تدوین راهبرد صنعت، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، سال ۲۸، شماره ۴، صص ۸۹-۶۱.
۶۱. **رهنورد، فرج‌اله**، محبی، مرضیه (۱۳۹۵). تأثیر جهانی‌شدن بر مدیریت دولتی، فصلنامه مدیریت دولتی، دوره ۸، شماره ۳، صص ۴۳۶-۴۱۵.

۶۲. اصغریور، بهمن، **رهنورد، فرج‌اله** و فیروزفر، غلامحسین (۱۳۹۵). سنجش منشور شهروندی و شناسایی عوامل مؤثر بر آن، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، سال ۲۹، شماره ۱، صص ۲۲-۳.
۶۳. **رهنورد، فرج‌اله** و علیجانی، زهرا (۱۳۹۵). تأثیر فناوری اطلاعات بر چابکی سازمانی در پرتو فرهنگ‌سازمانی، فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، شماره ۲۴، صص ۴۵-۵۵.
۶۴. آذر، عادل، دهقان، احسان و **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۵). مقایسه سه رویکرد مدل‌سازی فازی، استوار و استوار-فازی در بودجه‌ریزی بر مبنای عملکرد، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت در ایران، دوره ۲۱، شماره ۴، صص: ۲۳۱-۲۰۷.
۶۵. حجازی فر، سعید، **رهنورد، فرج‌اله**، لطیفی، میثم و طاهریور، حبیب‌اله (۱۳۹۶). فرا ترکیب مطالعات حاکمیت اسلامی در ایران با تأکید بر سیره امام علی (ع)، فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی، دوره ۶، شماره ۱، صص ۷۷-۹۷.
۶۶. **رهنورد، فرج‌اله** و جواهری، شیرین (۱۳۹۶). تأثیر همسویی راهبردهای مدیریت دانش و سبک‌های وضعیت دانشی بر عملکرد سازمانی، فصلنامه بهبود مدیریت، دوره ۱۱، شماره ۲، صص ۴۹-۲۹.
۶۷. **رهنورد، فرج‌اله**، نجفی توانا، سعید و یزدی زاده، علی (۱۳۹۶). نقش چابکی سازمانی و هم‌ترازی استراتژیک در روابط بین حاکمیت فناوری اطلاعات و تفکر استراتژیک با عملکرد سازمانی، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۳۰، شماره ۱، صص ۲۷-۵.
۶۸. **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۶). عوامل مؤثر بر ادغام سازمان‌های دولتی، فصلنامه مدیریت دولتی، دوره ۹، شماره ۴، صص ۵۹۰-۵۶۹.
۶۹. بیگدلو، فاطمه، **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۶). سنجش هماهنگی میان سازمانی و شناسایی عوامل مؤثر بر آن در سازمان‌های عمومی، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۳۰، شماره ۲، صص ۲۲-۳.
۷۰. **رهنورد، فرج‌اله** و فیروزبخت، مهرداد (۱۳۹۶). مدل ساختاری مدیریت منابع انسانی الکترونیک در دستگاه‌های عمومی شهر کرج، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، سال ۶، شماره ۲۶، صص ۲۲-۱.
۷۱. **رهنورد، فرج‌اله** (۱۳۹۷). نظریه‌سازمانی حکمت‌گرا، فصلنامه مطالعات منابع انسانی، سال ۷، شماره ۲۷، صص ۱۰۴-۷۹.
۷۲. **رهنورد، فرج‌اله**، بیاتی، طیبیه، طاهریور، حبیب‌اله و منوریان، عباس (۱۳۹۶). پاسخگویی در شبکه خط‌مشی عمومی، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۳۰، شماره ۴، صص ۶۷-۳۵.
۷۳. **رهنورد، فرج‌اله**، مومن کاشانی، نوشین (۱۳۹۷). مفهوم دولت باز و داده باز و نقش آن در تحول نظام اداری، فصلنامه تحول اداری، شماره ۲، صص ۳۲-۱۵.
۷۴. **رهنورد، فرج‌اله**، باقری، فاطمه (۱۳۹۷). تأثیر تسهیم دانش، تمایل به یادگیری و فناوری اطلاعات بر فراموشی سازمانی هدفمند: نقش تعدیل‌گری عدالت سازمانی، چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۳۳: ۱۵۴-۱۲۹.
۷۵. **رهنورد، فرج‌اله**، محمدی فاتح، عمران و اسدی، رضا (۱۳۹۷). تفکر سیستمی بستری برای ارتقای عملکرد رهبران و اثربخشی سازمان‌های دولتی، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، ۲
۷۶. **رهنورد، فرج‌اله**، جوکار، علی، طاهریور، حبیب‌اله و رسولی، مهدی (۱۳۹۸). تدوین چارچوبی برای پاسخگویی اجتماعی سازمان‌های دولتی ایران، دوره ۷، شماره ۲، صص ۱۳۰-۱۱۵.
۷۷. **رهنورد، فرج‌اله**، مومن کاشانی، نوشین، شیرازی، محمود و مرتضوی، مهدی (۱۳۹۷). مدل تمایل به اقتباس خط‌مشی دولت باز در ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، دوره ۳۱، شماره ۴، صص ۳۶-۳.

۷۸. قلی پور، رحمت اله، مافی مرادی، شیوا، **رهنورد، فرج‌اله**، ابویی اردکان، محمد (۱۳۹۸). تحلیل نظام‌مند پژوهش‌های حوزه خط‌مشی گذاری سلامت در کشورهای درحال توسعه: رهنمودهایی برای پژوهشگران، مطالعات مدیریت دولتی ایران، ۲ (۲): ۲۵-۴۵.
۷۹. سرگزی، زهرا، **رهنورد، فرج‌اله**، طاهریور، حبیب اله (۱۳۹۸). مدل حاکمیت نوین در اداره کلان‌شهرهای ایران، فصلنامه مدیریت نوآوری در سازمان‌های دفاعی، ۲ (۴): ۵۷-۸۴.
۸۰. **رهنورد، فرج‌اله**، خلیلی، حیدر، علی پور، حسین و دهدار، فرزین (۱۳۹۸). چارچوب رابطه حکومت و مردم در ایران: رویکرد نهادی، فصلنامه مدیریت دولتی، ۱۱ (۱): ۲۷-۴۶.
۸۱. آذربایجانی، مسعود، طاهریور، حبیب اله، **رهنورد، فرج‌اله** و اشراقی، حسن (۱۳۹۸). تبیین مفهوم تعادل در زندگی از دیدگاه اسلامی و شناسایی عوامل مؤثر سطح فردی، فرهنگ در دانشگاه اسلامی، ۹ (۱): ۲۳-۴۴.
۸۲. حسن خانی، مهدی، **رهنورد، فرج‌اله**، طاهریور، حبیب اله، حمیدی، ناصر (۱۳۹۸). مدل ساختاری التزام کارکنان در سازمان‌های دولتی ایران، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه، ۲
۸۳. **رهنورد، فرج‌اله**، سیحون، علیرضا، مرتضوی، مهدی و طاهریور، حبیب اله (۱۳۹۸). طراحی چارچوب حاکمیت الکترونیک در تدوین خط‌مشی توسعه صادرات، چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۱۰ (۳): ۱۰۱-۱۲۵.
۸۴. ریزوندی، مهدی، **رهنورد، فرج‌اله**، سخدری، کمال (۱۳۹۸). تدوین چارچوبی برای کارآفرینی شهری در ایران، فصلنامه مدیریت نوآوری در سازمان‌های دفاعی، ۲ (۶): ۱۳۵-۱۶۶.
۸۵. سالاریه، نورا، دانایی‌فرد، حسن، **رهنورد، فرج‌اله**، رجب‌زاده، علی (۱۳۹۹). طراحی شاخص اندازه‌گیری کیفیت مدیریت منابع انسانی بر اساس رویکرد حکمرانی خوب در بخش دولتی، مدیریت سازمان‌های دولتی، ۸ (۲): ۵۵-۶۶.
۸۶. مؤمن کاشانی، نوشین، **رهنورد، فرج‌اله**، مرتضوی، مهدی، شیرازی، محمود (۱۳۹۹). مدل سنجش میزان تمایل خط‌مشی گذاران به دولت باز در ایران، فصلنامه چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۱۱ (۲):
۸۷. **Rahnavard, F.** (۲۰۰۲). Role of management training in good Governance: case of Iran, Proceeding International Conference on Good Governance: Perspectives and Practices, ۲۸-۲۹ Sep., pp.۲۳۲-۲۴۰.
۸۸. **Rahnavard, F.** and Nasser B. (۲۰۰۶). Interface between Public Organizations and Knowledge Creator Institutions in Iran, the Annual Conference of the International Association of Schools and Institutes of Administration (IASIA). Warsaw, Poland.
۸۹. **Rahnavard, F.** (۲۰۱۰). Developing Outsourcing Strategies in the Iranian Public Sector, GITAM Journal of Management, ۸(۲):۱-۱۲.
۹۰. Torabi Rad, T. and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۲). Evaluating bank readiness for CRM implementation, Management Science Letters, No.۲.
۹۱. Khoda-yari, M. and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۳). Study of Factors Inhibiting Establishment of Teleworking System In Iranian Public Sector, International Journal of Physical and Social Sciences (IJPSS), ۳(۱): ۱۰۱-۱۱۳.
۹۲. **Rahnavard, F.** and Rajabi Bakhshandeh, A.R.

(۲۰۱۳). Identifying Effective Factors of Outsourcing line Operations in Service Branch of the Agricultural Bank, Singaporean Journal of Business Economics and Management Studies, Vol. ۱, No. ۱۱, pp. ۱۳۳-۱۴۱.

۹۳. Bakhtiari, Z., and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۳). Aligning HR Strategy with the Organizational Culture and their relationship with organizational performance, International journal of Innovative Research in Management, ۱۱(۲).
۹۴. Bakhtiari, Z., and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۳). Aligning HR Strategy with the Organizational Culture of Public institutions of Abhar, Global Journal of Science, Engineering and Technology, No. ۱۴, pp. ۱۶۲-۱۷۲.
۹۵. **Rahnavard, F.**, Shirazi, M.A., and Gheisari, F. (۲۰۱۳). Factors preventing proper recognition to establish meritocracy system at the level of professional managers of Government agencies the city of Ahwaz, International Research Journal of Applied and Basic Sciences, Vol, ۵, No. ۸, pp. ۱۰۲۵-۱۰۳۲.
۹۶. **Rahnavard, F.**, Bozorgkhou, N. (۲۰۱۴). Key factors in the successful implementation of enterprise resource planning system, Management Science Letters, Vol. ۴, pp. ۷۴۷-۷۵۲.
۹۷. **Rahnavard, F.**, Asefikia, A. (۲۰۱۴). A Study on Critical Success Factors on Building IT based Flat Organization: A Case Study of Mellat Bank, Management Science Letters, Vol. ۴, pp. ۱۴۴۱-۱۴۴۴.
۹۸. Khademi, F., and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۴). Acceptance of Office Automation by Users of Al-Zahra University, Interciencia, Vol. ۳۹, No. ۷, pp. ۵۱۶-۵۲۳.
۹۹. Jalali, Z., and **Rahnavard, F.** (۲۰۱۵). Identifying Factors Affecting the Establishment of E-business in the Governmental Trading Company in Iran, Journal of Applied Environmental and Biological Sciences, Vol., No., pp.
۱۰۰. Sami, P., **Rahnavard, F.**, and Alavi Tabar, A. (۲۰۱۹). The effect of political and business ties on firm performance: The mediating role of product innovation, Management Research Review (MRR), ۴۲(۷): ۷۷۸-۷۹۶.