

فیروز رازنهان

عضو هیات علمی گروه مدیریت

۰۲۶۱۱۶۷۵۴ - ۴۴۲۰۲۱۷۹



f.raznahan@imps.ac.ir

Raznahan۳۰۳@gmail.com

سوابق اجرایی

معاون آموزشی مرکز آموزش ضمن خدمت وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
(۱۳۷۶-۱۳۷۳)

کارشناس مسئول طرح و برنامه پژوهشگاه علوم و معارف اسلامی (۱۳۷۶-۱۳۷۸)

مدیرکل دفتر تشکیلات و سیستم‌ها-دفتر تبلیغات اسلامی (۱۳۸۱-۱۳۸۷)
مشاور اجرایی پژوهشگاه حوزه و دانشگاه - وابسته به وزارت علوم،
تحقیقات و فناوری (۱۳۸۵-۱۳۸۰)

عضو شورای تحول پژوهشگاه حوزه و دانشگاه - وابسته به وزارت علوم،
تحقیقات و فناوری (۱۳۸۴-۱۳۸۰)

عضو کمیسیون فرهنگی شورای عالی انقلاب فرهنگی (۱۳۸۸-۱۳۸۵)
عضو شورای علمی گروه فرهنگ‌پژوهی پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه
اسلامی (۱۳۸۶-۱۳۹۲)

مدیر مطالعات بنیادی مهندسی فرهنگی - دبیرخانه شورای عالی انقلاب
فرهنگی (۱۳۸۹-۱۳۸۶)

عضو شورای پژوهشی مرکز مطالعات راهبردی - شورای عالی انقلاب فرهنگی
(۱۳۹۰-۱۳۹۲)

مدیر طرح ملی تدوین نقشه مهندسی فرهنگی کشور شورای عالی انقلاب
فرهنگی (۱۳۸۷-۱۳۹۳)

عضو شورای تخصصی مهندسی فرهنگی کشور (۱۳۸۸-۱۳۹۲).

عضو اتاق فکر معانت اجتماعی ناجا (۱۳۹۰-۱۳۹۱)

عضو شورای راهبردی طرح ملی گزارش فرهنگی کشور (۱۳۹۳-۱۳۹۲)

مشاور فرهنگی شورای عالی فضای مجازی- معاونت محتوا (۱۳۹۳-۱۳۹۴)

سوابق تحصیلی

دکتری مدیریت

گرایش: مدیریت رفتار سازمانی
دانشگاه: دانشگاه تهران
سال اخذ: ۱۳۹۰

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

گرایش: سیستم‌های اطلاعات مدیریت
دانشگاه: دانشگاه تهران
سال اخذ: ۱۳۷۷

کارشناسی مدیریت دولتی

گرایش: مدیریت دولتی
دانشگاه: تهران
سال اخذ: ۱۳۷۳

علاقه‌های پژوهشی

نظام‌های کار تیمی و همکاری سازمانی

(Organizational Teamwork Systems)

فرهنگ سازمانی

(Organizational Culture)

مطالعات تطبیقی و بین‌فرهنگی

(Comparative and Cross-Cultural Studies)

تحول نظام اداری

(Adminstrative System Development)

فرهنگ اجتماعی و رفتار سازمانی

(Social Culture and Organizational Behavior)

تغییر و تحول سازمانی

(Organizational Development and Change)

رفتار سازمانی

(Organizational Behavior)

مدیریت منابع انسانی

(Human Resource Management)

دروس تدریس شده

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

مدیریت رفتار سازمانی بین‌الملل

سمینار پیشرفته تحقیق در رفتار سازمانی

نظریه و فرآیند تحول سازمانی

نظریه و فرآیند ارتباطات سازمانی

مهارت‌های عمومی مدیریت

نظام‌های اداری تطبیقی پیشرفته مدل‌ها و مبانی نظری مدیریت تطبیقی

تحلیل رفتاری در نظام سازمان‌های اداری

سمینار در مدیریت تطبیقی و توسعه

مدیریت استراتژیک و سیاست‌گذاری فرهنگی

مدیریت راهبردی فرهنگی (طراحی نظام‌ها و مهندسی فرهنگی)

آسیب‌شناسی فرهنگی

برنامه‌ریزی فرهنگی در مدیریت شهری

تئوری‌های سازمان و مدیریت پیشرفته

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

سمینار در مدیریت منابع انسانی

روش‌ها و تکنیک‌های برنامه‌ریزی رفاه اجتماعی

مقالات کنفرانسی

۱. رازنهان، فیروز و ناظمی اردکانی، مهدی (۱۳۸۵)، مهندسی فرهنگی و

نقشه فرهنگی کشور، مجموعه مقالات اولین همایش ملی مهندسی

فرهنگی کشور (۲۰-۲۱ دیماه ۱۳۸۵)، انتشارات دبیرخانه شورای عالی

انقلاب فرهنگی

۲. رازنهان، فیروز (۱۳۸۵)، مهندسی فرهنگی کشور: پیش شرط تحقق سند

چشم انداز جمهوری اسلامی ایران، مقاله ارایه شده در همایش ملی سند

چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ " ظرفیت‌ها و بایستگی‌ها-

چالش‌ها و فرصت‌ها"، (۱۳- ۱۲ اسفند ۱۳۸۵)، تهران.

مشاور فرهنگی وزارت راه و شهرسازی- معاونت توسعه (۱۳۹۵-۱۳۹۷)

عضو هسته دائمی پیوست نگاری فرهنگی در حوزه فضای مجازی، دبیرخانه

شورای عالی فضای مجازی (۱۳۹۵-۱۳۹۷)

عضو شورای راهبری مرکز آموزش مدیریت دولتی (۱۳۹۷-۱۳۹۸)

مقالات

۱. رازنهان، فیروز (۱۳۸۲) نیروی کار حرفه‌ای و جبران خدمات عادلانه، فصلنامه

روش‌شناسی علوم انسانی، شماره ۳۷: ۱۶۲-۱۴۸.

۲. رازنهان، فیروز، تسلیمی، محمد سعید، فرهنگی، علی‌اکبر و عابدی جعفری،

حسن (۱۳۹۰)، طراحی و تبیین مدل اثرگذار فرهنگ ملی بر کار تیمی در ایران،

فصلنامه علمی - پژوهشی راهبرد فرهنگ، شماره ۱۱-۱۰.

۳. محمدی، داریوش، اشتیاقیان، ندا، رازنهان، فیروز (۱۳۹۱)، رویکرد چند معیار ه

و تلفیقی نیازسنجی آموزشی بر مبنای تحلیل شایستگی‌های کارکنان، فصلنامه

علمی پژوهشی رویکردهای نوین آموزشی، ۱۳۶-۱۰۷.

۴. رازنهان، فیروز و ملک‌پور، سید صابر (۱۳۹۵)، سنجش ظرفیت سازمان برای

انجام کار تیمی در سازمان‌های دولتی ایران، فصلنامه علمی- پژوهشی مطالعات

رفتار سازمانی،

۵. رازنهان، فیروز و تقی‌پور، صابر (۱۳۹۶)، تأثیر مسئولیت‌پذیری و برون‌گرایی و

فشار کاری ادراک‌شده در ایجاد حوادث شغلی کارکنان، فصلنامه علمی پژوهشی

سلامت کار.

۶. رازنهان، فیروز و تقی‌پور، صابر (۱۳۹۶)، تأثیر عوامل روانی، شخصیت، فشارهای

کاری ادراک‌شده، اعمال ناایمن و رفتارهای شغلی کارکنان بر رویداد سوانح شغلی،

فرایند مدیریت و توسعه.

۷. Raznahanah, Firooz and Molaee ghara, Mahdi (۲۰۱۸).

Assessing the Impact of the Welfare System on The

Development of Institutional Collectivism, International

Conference on 'Social Policy in the Islamic World', ۱۳-۱۲, May ۲۰۱۸,

Tehran, Iran.

۸. رسولی، مهدی، بیگری، سیما و رازنهان، فیروز (۱۳۹۷)، بررسی تأثیر تنوع تیم

مدیریت ارشد (TMT) بر عملکرد شرکت، فصلنامه فرایند مدیریت و توسعه،

۹. تقی‌پور، صابر و رازنهان، فیروز (۱۳۹۷)، مدیریت حوادث جاده‌ای با رویکردهای

فرهنگ ایمنی و رفتار ایمن، فصلنامه مطالعات مدیریت ترافیک، شماره ۵۰.

۱۰. مولایی قره، مهدی، رازنهان، فیروز، زاهدی، محمد، معیدفر، سعید (۱۳۹۹)،

سنجش فرهنگ اداری ایران: با رویکردی نهادی، فصلنامه فرآیند مدیریت و

توسعه، ۳۳ (۱): ۸۱-۱۰۴.

۱۱. طهماسبی، پریوش، رازنهان، فیروز، طاهری‌پورکلانتری، حبیب‌الله (۱۳۹۹) تأثیر

برنامه‌های اخلاقی از طریق ادراک مسئولیت اجتماعی و محیط اخلاقی سازمان بر

رضایت شغلی، فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه. ۳۴(۲)

۱. ترویج کار تیمی در تولیدات رسانه ملی، مرکز پژوهش‌های سازمان صداوسیما (۱۳۹۷)
۲. خرد کار تیمی: طراحی سازمان‌های با عملکرد بالا (ویراستاری، ۱۳۹۹)

📖 کارگاه‌های آموزشی

- رهبری و نفوذ در ایران
- تیم‌سازی و کار تیمی
- شایستگی‌های فرهنگی مدیران
- توسعه فرهنگ سازمانی
- ارتباطات مؤثر
- حل مسئله گروهی خلاق
- فرهنگ و رفتار اداری در ایران
- مدیریت رفتار و تحول سازمانی
- مدیریت تعارض و استرس

🏆 عضویت در کمیته‌های علمی کنفرانس‌ها

- عضو هیات تحریریه، فصلنامه مطالعات سبک زندگی، مرکز پژوهش‌های صداوسیما (۱۳۹۰-۱۳۹۲)
- عضو کمیته علمی اولین و دومین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی در ایران (تهران، ۱۳۹۵)
- عضو کمیته علمی اولین کنفرانس اولین کنفرانس حکمرانی و سیاست‌گذاری عمومی (توسط دانشگاه شریف، تهران، ۱۳۹۶)

🔍 داور نشریات علمی (و پژوهشی)

- دانش مدیریت؛
- راهبرد فرهنگ؛
- مدیریت منابع انسانی؛
- مطالعات رفتار سازمانی؛
- فصلنامه اسلام و مدیریت؛
- مدیریت فرهنگ سازمانی؛
- فصلنامه مطالعات بین‌رشته‌ای دانش راهبردی

📌 پایان‌نامه و رساله‌ها

پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد:

- بررسی وضعیت اخلاق کار نظری و عملی در ایران؛
- بررسی تأثیر برنامه‌های اخلاقی از طریق ادراک مسئولیت اجتماعی سازمان بر رضایت شغلی؛
- شناسایی الگوهای همکاری بین سازمانی؛

۳. رازنهان، فیروز و همکاران (۱۳۸۹)، ارزیابی نقشه راه صنعت خودروی کشور در چارچوب تدوین نقشه راه، همایش ملی از ایده تا موفقیت در بازار، تهران.
۴. رازنهان، فیروز و همکاران (۱۳۸۹)، نقشه راه: نگاهی ژرف‌تر به آینده، همایش ملی از ایده تا موفقیت، تهران.
۵. رازنهان، فیروز و شیخ، رحیمه (۱۳۹۲)، شراکت در کسب و کار از بعد فرهنگی و سازمانی، همایش ملی دانشگاه کارآفرین، صنعت دانش‌محور، دانشگاه مازندران.
۶. رازنهان، فیروز و ملک‌پور، سید صابر (۱۳۹۵)، سنجش ظرفیت سازمان برای انجام کار تیمی در بخش دولتی ایران، اولین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی در ایران (ارائه شفاهی و چاپ در مجموعه مقالات، خرداد ۱۳۹۵ تهران)
۷. رازنهان، فیروز و تقی‌پور، صابر (۱۳۹۵)، شخصیت و حوادث شغلی: مطالعه موردی شرکت ملی گاز ایران، دومین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی در ایران (ارائه شفاهی و چاپ در مجموعه مقالات، آذر ۱۳۹۵ تهران)
۸. رازنهان، فیروز و مولایی قراه، مهدی (۱۳۹۶)، ارائه مدل نهادی توسعه سرمایه اجتماعی، اولین همایش بین‌المللی و سومین همایش ملی پژوهش‌های مدیریت و علوم انسانی در ایران (ارائه شفاهی و چاپ در مجموعه مقالات، آذر ۱۳۹۶ تهران)

🏆 فعالیت‌های پژوهشی

۱. طرح کارشکافی و طبقه‌بندی مشاغل مرکز تحقیقات علوم اسلامی (مجرى، ۱۳۷۶)
۲. طراحی و استقرار ساختار تشکیلات پژوهشکده حوزه و دانشگاه - وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (مجرى، ۱۳۷۸)
۳. مطالعه فرهنگ و فضای سازمانی سازمان مرکزی دفتر تبلیغات اسلامی (مدیر پروژه، ۱۳۷۸)
۴. اجرای طرح ساختار تشکیلاتی دفتر تبلیغات اسلامی (سازمان مرکزی و شعب ۷۹ - ۱۳۷۸)
۵. اجرای طرح پاسخگویی به پرسش‌های دینی جامعه، موضوع بند ح ماده ۱۵۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی - اجتماعی کشور (۱۳۷۹)
۶. تدوین برنامه‌ریزی استراتژیک دفتر تبلیغات اسلامی حوزه علمیه قم (همکار ۸۰ - ۱۳۷۷)
۷. طرح ملی فرهنگ ورزش حرفه‌ای-قهرمانی فوتبال کشور، به سفارش سازمان تربیت‌بدنی کشور (مدیر پروژه، ۱۳۸۳)
۸. طرح ملی توسعه اخلاق اجتماعی (فرهنگ عمومی) کشور، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی (کارفرما)، موسسه پژوهشی سیمای حکمت (مجرى) (همکار اصلی، ۱۳۸۳)
۹. طراحی و تبیین مدل اثرگذار فرهنگ ملی بر کار گروهی در سازمان‌های صنعتی ایران، پایان‌نامه دکترى، ۱۳۸۹.
۱۰. طرح تحقیقاتی فرهنگ سازمانی عملکردگرایی شرکت مادر تخصصی اتکا (مجرى، ۱۳۸۷)
۱۱. بررسی عوامل مؤثر بر رضایت شغلی کارکنان شرکت پتروشیمی برزویه در منطقه عسلویه، همکار اصلی، مرکز پژوهش‌های کاربردی دانشکده مدیریت - دانشگاه تهران، ۱۳۸۶.

۱۲. بررسی عوامل مؤثر بر رضایت شغلی کارکنان شرکت پتروشیمی برزویه در منطقه عسلویه، مشاور طرح، مرکز پژوهش‌های کاربردی دانشکده مدیریت - دانشگاه تهران، ۱۳۸۸.
۱۳. طراحی و تدوین نظام‌نامه تهیه نقشه مهندسی فرهنگی کشور، دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی (۱۳۸۷)
۱۴. تبیین الگوی رفتار و روابط انسانی در دفاع مقدس و نحوه الگوسازی و ترویج آن در سطوح و اقشار مختلف بسیج، پژوهشکده مطالعات بسیج (مجرى و مدیر طرح، ۹۲-۱۳۹۱)
۱۵. مدیریت مستندسازی طراحی و تدوین و تصویب نقشه مهندسی فرهنگی کشور، دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی، ۱۳۹۲-۱۳۸۹
۱۶. طرح تحقیقاتی راهبردهای مهندسی فرهنگی در ارتقاء قدرت ملی، پژوهشکده مطالعات راهبردی و امنیت ملی، دانشگاه عالی دفاع ملی (ناظر، ۱۳۹۴)
۱۷. طراحی و تدوین و تصویب پروپوزال طرح ملی تدوین نقشه فرهنگی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران. (خاتمه یافته، ۱۳۹۵)
۱۸. طرح توسعه روحیه کار جمعی در برنامه‌های صداوسیما، مرکز تحقیقات صداوسیما (مجرى، خاتمه یافته، ۱۳۹۴-۱۳۹۵)
۱۹. طرح پژوهشی تدوین سیاست‌های ۱۳ گانه فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، مجری: دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه، (مشاور و همکار اصلی طرح، ۱۳۹۵)
۲۰. طرح پژوهشی «توسعه کار تیمی در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» کارفرما: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (مجرى، ۱۳۹۶)
۲۱. طرح توسعه فرهنگ سازمانی وزارت راه و شهرسازی، (۱۳۹۹-۱۳۹۸)
۲۲. طرح ملی توسعه همکاری و تأمین منافع جمعی در ایران: تحلیل راهبردی توسعه فرهنگ، ساختار و عملکرد نهادهای رسمی ایران (با همکاری ۲۵ نهاد رسمی کشور از جمله نهاد اداره، اقتصاد، سیاست، نفت، علم و فناوری، آموزش و پرورش، رفاه و تأمین اجتماعی) (۱۴۰۰-۱۳۹۸).

- بررسی رابطه مهارت سیاسی و راهبردهای نفوذ رو به بالا بر روی موفقیت شغلی کارکنان؛
- سنجش ظرفیت سازمان برای انجام کار تیمی در بخش دولتی ایران؛
- تأثیر عوامل روانی، شخصیت، فشار کاری ادراک‌شده، رفتار و اعمال ناایمن کارکنان در ایجاد سوانح شغلی؛
- بررسی نقش نیاز به شناخت، هوش هیجانی و نگرش ایمنی بر یادگیری از خطا
- بررسی تأثیر فرهنگ تیمی بر عملکرد تیم از طریق تمرکز تنظیمی؛
- بررسی اثرگذاری ارزش‌های فرهنگی فردی بر سبک مدیریت تعارض: نقش میانجی سبک رهبری و هوش هیجانی؛
- تأثیر شایستگی‌های کار تیمی بر نگرش به کار تیمی از طریق خودکارآمدی در کار تیمی و هوش هیجانی در کار تیمی.

رساله دکتری:

- تبیین مدل جمع‌گرایی نهادی در نظام اداری ایران؛
- بررسی مدل اثرگذاری عناصر فرهنگ بر عملکرد مدیریت پروژه؛
- بررسی تأثیر ظرفیت‌های سازمانی بر استقرار موفقیت‌آمیز کار تیمی از طریق جامعه‌پذیری، سرمایه اجتماعی و اخلاق حرفه‌ای در دانشگاه‌های ایران؛
- مدل ارتقاء ظرفیت کار تیمی مدارس ابتدایی دوره دوم بر اساس مبانی تربیت اجتماعی سند تحول بنیادین آموزش و پرورش؛
- طراحی و تبیین مدل فرهنگ‌سازمانی در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران جهت اجرایی کردن نظام‌نامه مدیریت توسعه فرهنگ‌سازمانی.

تقدیرنامه‌ها و جوایز

- تقدیرنامه از دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی (۱۳۸۶)
- تقدیرنامه از معاونت اجتماعی ناجا (۱۳۹۰)
- تقدیرنامه از فرمانده نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۲)
- رتبه برتر طرح پژوهشی در جشنواره دوسالانه نیروهای مسلح جمهوری اسلامی به خاطر طرح: "شناسایی الگوهای رفتاری دفاع مقدس و نحوه ترویج آن" (۱۳۹۴)